

# In 10 stappen naar meer diversiteit in je opvang

## 1 Spreek erover in je team.

De test is een start om in gesprek te gaan met elkaar. Discussieer over het belang van inzetten op diversiteit. Je kan deze filmpjes samen bekijken en bespreken:

**Wit is ook een kleur** (VPRO / 2Doc)

**All that we share** (TV 2, Zweden)

**Ubuntu in Tierlantuin** (VBJK, Gent)

**Wiegelied voor Hamza** (VBJK, Gent)



Welke huidskleur vinden mensen het mooist?



## 2 Reflecteer over je eigen achtergrond.

Eigen waarden, normen, ervaringen van erbij horen of niet bij horen, vooroordelen enz. beïnvloeden je handelen. Ga erover met elkaar in gesprek en reflecteer over je eigen rugzak en hoe die jou beïnvloedt in contacten met kinderen, ouders, collega's en externen.

TIP: Gebruik *Familie*, een vormingspakket van VBJK om te praten over gezinnen.

## 3 Maak een analyse.

Hoe zit het nu in de eigen werking? Hoe sterk zetten jullie in op respect voor diversiteit? Keer even terug naar de test, werk met de vragen/stellingen uit het zelfevaluatie-instrument *MeMoQ dimensie 6*, zoek voorbeelden bij de verschillende Decet-doelen. Vat samen in sterktes en uitdagingen voor de werking.

TIP: Wil je dit op een speelse manier doen? Gebruik de kaartjes over het thema diversiteit uit het spel *Kwaliteit Troef*.

## 4 Oefen in het opzetten van verschillende brillen.

Bespreek casussen uit de dagelijkse praktijk. Waar heb je het moeilijk mee? Wanneer had je een succeservaring? Bespreek elke casus vanuit verschillende perspectieven: de kinderen, ouders, andere collega's. Onderzoek elke situatie grondig en formuleer noden, vragen en succesfactoren.

## 5 Kijk wat je nog nodig hebt.

Ga dieper in op wat je nodig hebt om nog beter om te gaan met diversiteit in de dagelijkse werking. Volg eventueel vorming, zoek relevante achtergrondinfo op, ga spreken met partnerorganisaties.

## 6 Formuleer een helder doel en plan.

Spreek met elkaar af welke acties je in de praktijk wil brengen om dat doel te bereiken. Welke op korte termijn? Welke op lange termijn? Elke medewerker kan ook voor zichzelf een werkpunt formuleren.

## 7 Zet je acties om in de praktijk.

Probeer uit, experimenteer! Hou bij hoe dat gaat en hoe je je daarbij voelt.

## 8 Betrek de ouder.

Ga in gesprek met ouders: hoe kijken zij naar dit thema in je werking? Neem hun ideeën mee in de verdere uitwerking van je actieplan.

## 9 Volg goed op en evalueer.

Hou het levendig. Kom terug op wat je in de praktijk hebt uitgetoetst. Onderzoek de effecten van je acties. Spreek af waar je nog meer zal op inzetten. Hou vast wat goed werkt. Maak afspraken voor de toekomst.

## 10 Bekijk diversiteit als een never ending story.

Zorg ervoor dat dit geen project is voor even dat daarna weer verwatert. Blijf in gesprek gaan over de eigen achtergrond en over casussen uit de dagelijkse praktijk en zet daarbij telkens die verschillende brillen op. Zorg voor een vast item op teamoverleg. Screen elk item dat jullie bespreken op respect.

